



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Data: 27.07.2018

COMUNICAT PRESA

Tourism, Hotel and Restaurant Consulting Group SRL - THRCG implementeaza proiectul POCU cu titlul “EcoADAPT - Adaptarea angajatilor la dinamica sectoarelor economice cu potential de specializare inteligenta - Regiunea Sud-Est” - Cod SMIS 117648.

Proiectul este co-finantat prin Fondul Social European - Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti, Componenta 1 - Romania profesionala - Resurse umane competitive.

Valoarea finantarii nerambursabile este: 1 801 715,41 lei.

Perioada de implementare a proiectului este: 15.05.2018 - 15.05.2019.

Obiectivul general al proiectului este adaptarea lucratorilor, a intreprinderilor si a antreprenorilor la schimbare prin cresterea cu 520 a numarului de angajati care beneficiaza de instrumente/metode/practici si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC, respectiv turism si ecoturism si procesarea alimentelor si bauturilor, in corelare cu domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, in euroregiunea Sud-Est.

Obiectivul general al proiectului va fi atins prin aplicarea unui **set de masuri complete si inovative** care raspund nevoilor identificate prin analiza prealabila efectuata de THRCG, constand in:

Programe de formare profesionala:

— Manager de produs	= 5 serii/20 participanti/serie
— Manager de inovare	= 5 serii/20 participanti/serie
— Manager imbunatatire procese	= 5 serii/20 paricipanti/serie
— Competente antreprenoriale	= 5 serii/20 participanti/serie
— Specialist in recrutare	= 2 serii /20 participanti/serie
— Inspector/referent resurse umane	= 4 serii/20 participanti/serie

Rezultate preconizate:

- ❖ 3 workshop-uri a cate 20 de participanti organizate in regiunea Sud-Est, cu participarea angajatorilor care isi desfasoara activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- ❖ 1 ghid online de bune practici angajator-angajat in raport cu problematica formarii profesionale continue
- ❖ 1 Caravana Responsabilitate Sociala si Dezvoltare Durabila cu implicarea a 55 de companii
- ❖ 520 persoane recrutate si implicate in activitatile proiectului in vederea imbunatatirii nivelului de competente al angajatilor care isi desfasoara activitatea in sectoarele cu potential economic turism si ecoturism si respectiv prelucrare alimente si bauturi, din care 400 vor fi persoane care ocupa pozitii de management sau antreprenori care isi gestioneaza singuri afacerile, iar 120 vor fi persoane care isi desfasoara activitatea in departamentele de resurse umane in institutii/companii/intreprinderi din regiunea Sud-Est
- ❖ 55 IMM-uri diferite sprijinite din regiunea Sud-Est care au furnizat angajati/antreprenori proprii
- ❖ 20 de module de business coaching care vizeaza consultanta la nivel profesional pentru managerii/antreprenorii care urmeaza sa treaca printr-o faza de schimbare in companie

Persoane de contact:

Mirela BUGA, Expert recrutare si mentinere grup tinta 1

E-mail: mirela.buga@thrgroup.ro

Dilver EMIN, Expert recrutare si mentinere grup tinta 2

E-mail: infocta@thrgroup.ro

Mihaela-Georgiana SURDULESCU, Manager proiect

Tel.: 0746.761.518

E-mail: proiecte@thrgroup.ro

Paula BULIGA, Responsabil informare si constientizare

E-mail: proiecte@thrgroup.ro